

Generation Next – następne pokolenie...

WYSOKA MOBILNOŚĆ

73% oczekuje zmiany stanowiska
70% chce zmienić stanowisko w ciągu 2 lat
67% oczekuje awansu
61% jest gotowe bez problemu zmienić firmę

NAUKA - PRACA

53% uważa, że najlepsza jest nauka przez pracę

NIEZDECYDOWANI ROSZCZENIOWI

50% ma zapewniony work – life balance
48% jest zadowolonych ze stanowiska, ale:
35% jest niezadowolone z wynagrodzenia

TECHNOLOGIE TO SZANSA

84% uważa, że technologie pozwolą podjąć zadania o wyższej wartości dodanej
3/5 – technologie zastąpią najprostsze (startowe) role finansowe

AMBICJA I ROZWÓJ

89% oczekuje możliwości rozwoju i nauki w pracy
88% oczekuje zaplanowania kariery i szybkiego awansu
38% uważa, że firma oferuje wystarczające warunki rozwoju i szansę realizacji celów

FINANSE BEZ FINANSISTÓW?

81% chce założyć własną firmę
11% jest gotowe zrobić to w najbliższym czasie (2 lata)

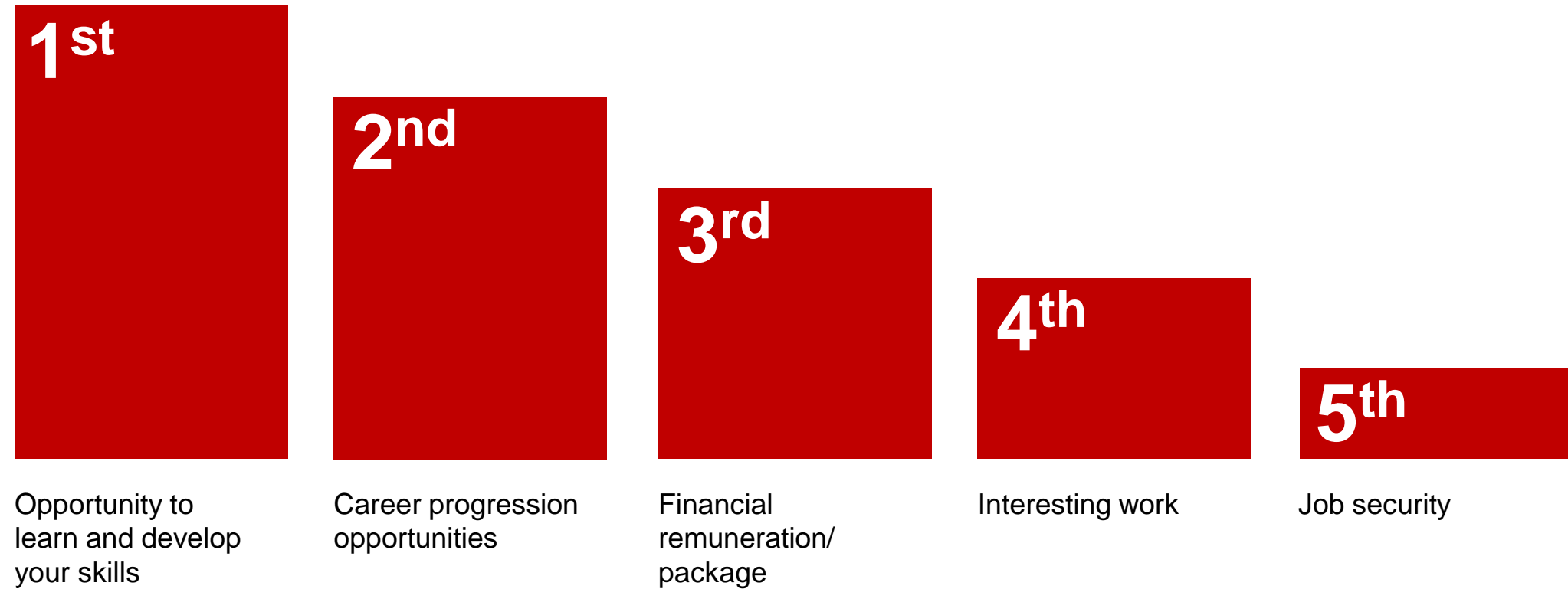
ŚWIATOWCY

80% - chce pracować za granicą (kiedyś)
44% - w kalkulowało taką zmianę w karierze w ciągu 2 lat
36% oczekuje już tej zmiany (w ciągu 12 miesięcy)

LIDERZY

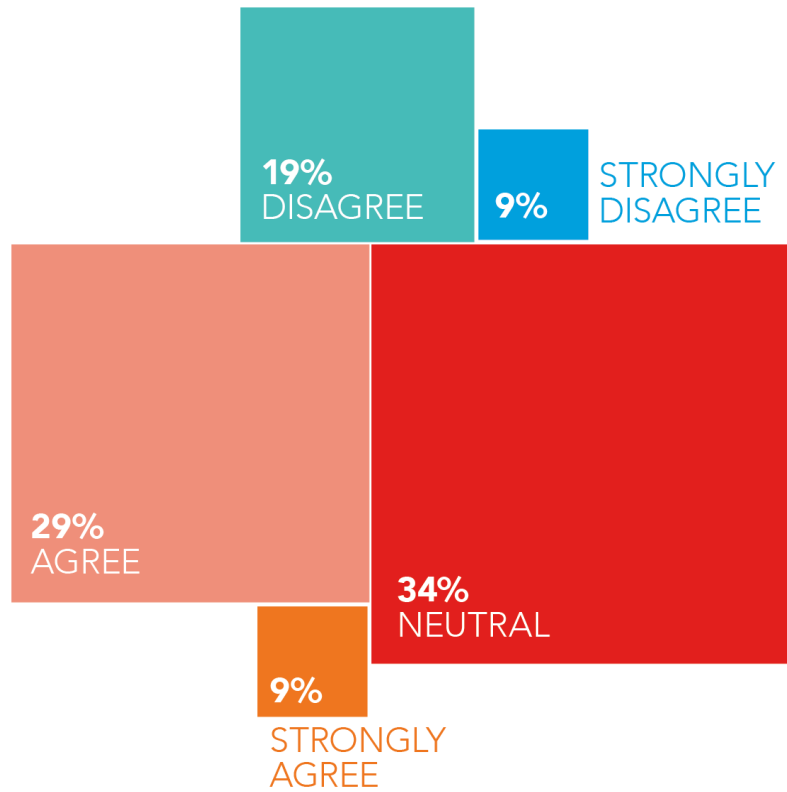
85% - kariera w finansach to dobre doświadczenie dla liderów

Co zachęca do wyboru firmy? Co ich zatrzyma?

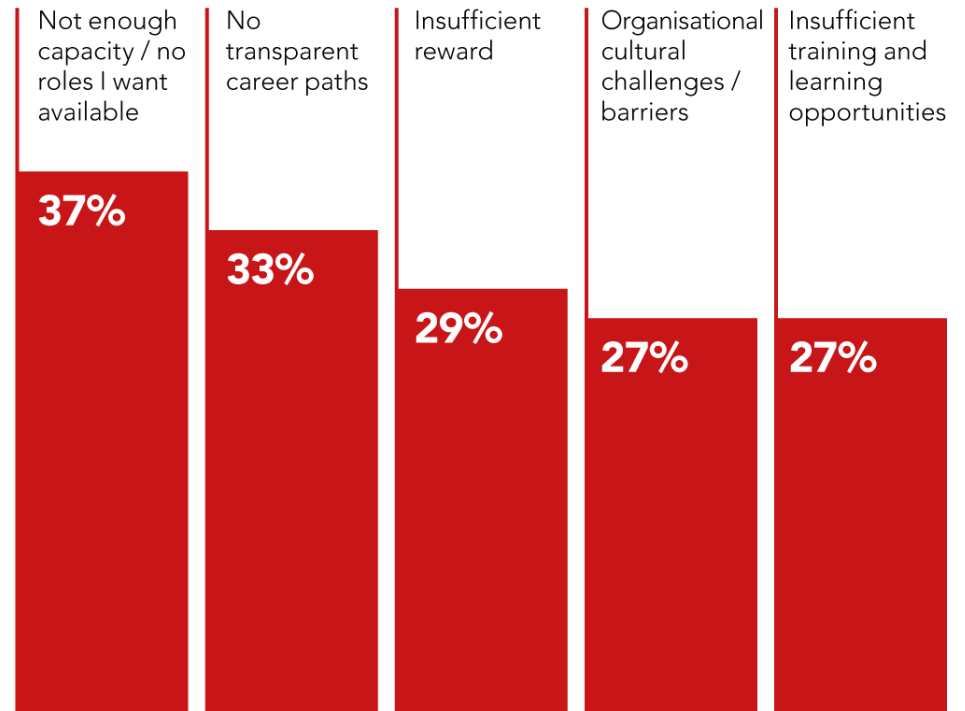




Sufficient career opportunities in current role?



Career progression barriers



Dyrektorzy finansowi jako szefowie zespołów mają przed sobą wielką pracę

Wg badania Korn Ferrys CFO Pulse Survey z 2018 r.:

- 70% dyrektorów finansowych, że nie ma żadnego planu sukcesji w zakresie ich własnej roli w firmie – tylko 30% taki plan opracowało,
- 81% dyrektorów finansowych uważa, że w zespole nie ma nikogo, kto mógłby przejąć ich rolę, gdyby odeszli następnego dnia